



PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR
PANITIA SELEKSI SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF
PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR
TAHUN 2023

Sekretariat : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Jln. Majapahit (Komplek Perkantoran Cangakan) Telp. (0271) 495194, 494845 Fax. 495194

PENGUMUMAN

Nomor: 01.P/Pansel.JPTP.kra/IV/2023

SELEKSI SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF
PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR
TAHUN 2023

DASAR HUKUM:

1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63 Tahun 2017, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 68);
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 15 Tahun 2019 tentang Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah;
6. Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 409 Tahun 2019 tentang Standar Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi di Lingkungan Instansi Daerah;
7. Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2020 tentang Pelaksanaan Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah Dalam Kondisi Kedaruratan Kesehatan Masyarakat *Corona Virus Disease 2019 (Covid-2019)*;
8. Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 16 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar (Lembaran Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2016 Nomor 16, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 67), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 5 Tahun 2022 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 16 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar (Lembaran Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 Nomor 5, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 134);

9. Surat Ketua Komisi Aparatur Sipil Negara Nomor :B-1273/JP.00.00/04/2023 tentang Rekomendasi Rencana Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar;dan
10. Keputusan Bupati Karanganyar Nomor 800/367 Tahun 2023 tentang Pembentukan Panitia dan Sekretariat Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023.

Dalam rangka Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023, bersama ini diumumkan kepada Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota/Provinsi di Wilayah Provinsi Jawa Tengah untuk mendaftarkan diri dan mengikuti Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023, dengan ketentuan sebagai berikut:

A. FORMASI JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA YANG LOWONG

No	Jabatan	Kode
1.	Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Karanganyar;dan	JPTP-01
2.	Kepala Dinas Koperasi, Usaha Kecil, Transmigrasi, Energi dan Sumber Daya Mineral Kabupaten Karanganyar.	JPTP-02

B. KETENTUAN UMUM

Ketentuan persyaratan dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023, meliputi:

1. Persyaratan Pelamar
- a. Berstatus Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota/Provinsi dalam Wilayah Provinsi Jawa Tengah;
 - b. Sedang atau pernah menduduki Jabatan Administrator (setingkat eselon IIIa sekurang-kurangnya telah menjabat selama 2 (dua) tahun atau setingkat eselon IIIb sekurang-kurangnya telah menjabat selama 3 (tiga) tahun, atau sedang menduduki jabatan fungsional yang relevan dengan jabatan yang dilamar paling rendah jenjang Ahli Madya sekurang-kurangnya telah menjabat 2 (dua) tahun;
 - c. Memiliki pengalaman jabatan dalam bidang tugas yang terkait dengan jabatan yang akan diduduki secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun;
 - d. Sekurang-kurangnya memiliki pangkat/golongan ruang Pembina (IV/a);
 - e. Memiliki kualifikasi pendidikan paling rendah Sarjana (S-1) atau Diploma IV, diutamakan bidang ilmu yang linier dengan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang Dilamar;
 - f. Diutamakan bagi Pegawai Negeri Sipil yang telah mengikuti dan lulus Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III;
 - g. Mendapatkan persetujuan/rekomendasi dari Pejabat yang Berwenang (PyB) atas persetujuan Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK) untuk Pegawai Negeri Sipil (PNS) Pemerintah Kabupaten Karanganyar, sedangkan untuk Pegawai Negeri Sipil (PNS) diluar Pemerintah Kabupaten Karanganyar oleh Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK);
 - h. Sehat jasmani dan rohani, dibuktikan dengan surat keterangan dari dokter Pemerintah;
 - i. Berusia paling tinggi 56 (lima puluh enam) tahun per tanggal **25 Mei 2023**;
 - j. Memiliki komitmen dan integritas dalam menjalankan tugas sebagai Calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama;
 - k. Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berat atau tidak sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai atau sedang tersangkut kasus pidana;
 - l. Semua unsur penilaian prestasi kerja (SKP) sekurang-kurangnya baik untuk SKP Tahun 2021 dan SKP Tahun 2022;

- m. Memiliki NPWP dan telah menyampaikan Surat Pemberitahuan Tahunan (SPT) Pajak pada Tahun 2022.

2. Persyaratan Administrasi

Kelengkapan dokumen berkas persyaratan administrasi meliputi:

- a. *Scan* asli surat lamaran sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-1 ditandatangani oleh pelamar di atas meterai Rp 10.000,- (sepuluh ribu rupiah);
- b. *Scan* asli Daftar Riwayat Hidup sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-2;
- c. *Scan* asli Kartu Tanda Penduduk (e-KTP);
- d. *Scan* asli atau *scan* fotokopi Surat Keputusan Pengangkatan dalam Jabatan Administrator atau Surat Keputusan Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional Jenjang Ahli Madya yang pernah diduduki;
- e. *Scan* asli atau *scan* fotokopi Surat Keputusan Kepangkatan terakhir;
- f. *Scan* asli atau *scan* fotokopi ijazah S-1/D-IV (S-2, S-3 jika memiliki);
- g. *Scan* asli atau *scan* fotokopi Sertifikat Lulus Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III (bagi pelamar yang sudah mengikuti dan lulus);
- h. *Scan* asli karya ilmiah dan/atau bukti publikasi karya ilmiah bagi pejabat fungsional;
- i. *Scan* asli atau *scan* fotokopi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai tahun 2021 dan 2022;
- j. *Scan* asli surat keterangan sehat jasmani dan rohani dari Dokter Pemerintah;
- k. *Scan* asli surat rekomendasi dari Pejabat yang Berwenang (PyB) atas persetujuan Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK), sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-3;
- l. *Scan* asli Pakta Integritas sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-4;
- m. *Scan* asli Surat Pernyataan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berat atau tidak sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai atau sedang tersangkut kasus pidana (sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-5) yang dibubuhi meterai Rp 10.000,- (sepuluh ribu rupiah);
- n. *Scan* asli atau *scan* fotokopi Bukti Laporan SPT Pajak 2022;
- o. *Scan* asli atau *scan* fotokopi Nomor Pokok Wajib Pajak (NPWP); dan
- p. Pasfoto format digital dengan warna latar biru dengan ukuran minimal 1 MB.

3. Tata Cara Pendaftaran

Ketentuan Tata Cara Pendaftaran dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023 sebagai berikut:

- a. Pengumuman dan pendaftaran Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023:
 - 1) Pengumuman Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif mulai tanggal 12 s.d 18 April 2023;
 - 2) Pendaftaran dan penerimaan berkas Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif mulai tanggal 13 s.d 19 April 2023;
- b. Pendaftaran Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023 dilakukan secara *online* melalui *email* dengan mengirim hasil *scan* Surat Lamaran beserta kelengkapan lampiran dokumen persyaratan yang dimasukkan dalam satu folder, pada folder diberi nama sesuai dengan nama pelamar dan kode Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang dilamar dengan alamat **sekpanseljptp@gmail.com** dengan batas terakhir *email* diterima pada hari Rabu, tanggal 19 April 2023 Pukul 23.59 WIB;

C. TAHAPAN DAN WAKTU PELAKSANAAN SELEKSI

Ketentuan Tahapan dan Waktu Kegiatan Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023 sebagai berikut:

No	Tahapan	Tanggal
1.	Pengumuman Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	12 s.d. 18 April 2023
2.	Pendaftaran dan Penerimaan Berkas secara <i>online</i>	13 s.d. 19 April 2023
3.	Verifikasi, Pengecekan dan Pemeriksaan Berkas Lamaran	13 s.d. 20 April 2023
4.	Penilaian Dokumen Administrasi	26 April 2023
5.	Pengumuman Hasil Seleksi Administrasi	27 April 2023
6.	Seleksi Uji Kompetensi Melalui Penggalian Potensi	3 s.d 4 Mei 2023
7.	Penelusuran Rekam Jejak	26 April s.d 4 Mei 2023
8.	Pengumuman Hasil Uji Kompetensi Melalui Penggalian Potensi	10 Mei 2023
9.	Penyusunan Uji Gagasan/Makalah	11 Mei 2023
10.	Presentasi Uji Gagasan/Makalah dan Wawancara	12 Mei 2023
11.	Tes Kesehatan	13 Mei 2023
12.	Penyampaian Hasil Akhir Kepada Sekretaris Daerah Kabupaten Karanganyar selaku Pejabat yang Berwenang (PyB), dilanjutkan Kepada Bupati Karanganyar selaku Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK)	16 Mei 2023
13.	Pengumuman Penetapan Hasil Akhir Seleksi	17 Mei 2023
14.	Koordinasi dan Konsultasi ke Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN)	17 Mei s.d 24 Mei 2023
15.	Pelantikan	25 Mei 2023

D. KETENTUAN LAIN-LAIN

Ketentuan lain-lain dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023 sebagai berikut:

1. Berkas kelengkapan administrasi persyaratan yang akan diproses adalah berkas yang lengkap dan valid;
2. Setiap pelamar hanya diperbolehkan mendaftar pada 1 (satu) Formasi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama;
3. Keseluruhan tahapan seleksi tidak dipungut biaya;
4. Selama proses Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023, masyarakat dapat memberikan masukan, saran, pendapat, dan tanggapan terhadap rekam jejak/perilaku pelamar secara tertulis melalui *email* kepada Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023 dengan alamat **sekpanelseljptp@gmail.com**;
5. Setiap perkembangan informasi yang berkaitan dengan Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023 disampaikan melalui *website* Pemerintah Kabupaten Karanganyar (**<http://www.karanganyarkab.go.id>**) dan *website* Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karanganyar (**<https://bkpsdm.karanganyarkab.go.id>**); dan

6. Keputusan Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023 bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat.

Karanganyar, 12 April 2023

Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif
Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama
di Lingkungan Pemerintah
Kabupaten Karanganyar Tahun 2023

Ketua,



....., April 2023

Perihal	: Lamaran Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023	Kepada Yth.: Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023 di – KARANGANYAR
---------	---	---

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Tempat, Tanggal Lahir	:	
Nama	:	
NIP	:	
Tempat, tanggal lahir	:	
Jenis Kelamin	:	
Agama	:	
NIK	:	
Pendidikan terakhir	:	
Alamat Rumah	:	
Email	:	
Nomor Telp/HP	:	
Akun media sosial	:	Facebook : Instagram : Twiter :
Jabatan Saat ini	:	
Unit Kerja	:	
Instansi	:	

dengan ini mengajukan lamaran sebagai Calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama (sesuai dengan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang Dilamar..... (Kode Jabatan :).

Sebagai kelengkapan persyaratan bersama ini kami lampirkan dokumen-dokumen sebagai berikut:

1. scan Daftar Riwayat Hidup;
2. scan Kartu Tanda Penduduk (e-KTP);
3. scan Surat Keputusan Pengangkatan dalam Jabatan ;
4. scan Surat Keputusan Kepangkatan terakhir;
5. scan ijazah;
6. scan Sertifikat Lulus Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III;
7. scan Penilaian Prestasi Kerja Pegawai tahun 2021 dan 2022;
8. scan surat keterangan sehat jasmani dan rohani dari Dokter Pemerintah;
9. scan surat rekomendasi dari Pejabat yang Berwenang (PyB) atas persetujuan Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK);

10. *scan* Pakta Integritas;
 11. *scan* Surat Pernyataan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berat atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai atau sedang tersangkut kasus pidana;
 12. *scan* Bukti Laporan SPT Pajak 2022;
 13. *scan* Nomor Pokok Wajib Pajak (NPWP);
 14. *Scan Asli atau Scan Fotocopy* Surat Laporan Hasil Kekayaan Pegawai Negeri (LHKPN/LHKASN) Tahun 2022; dan
 15. Pasfoto format digital dengan warna latar biru;
- Demikian surat lamaran ini dibuat, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

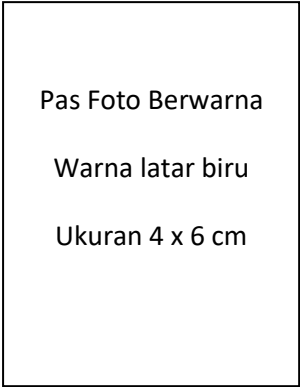
Hormat Saya,

(Meterai bernilai 10.000)

.....
NIP.

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. KETERANGAN PRIBADI					
1.	Nama lengkap	:			
2.	Tempat dan tanggal lahir	:			
3.	NIP	:			
4.	Pangkat/Gol terakhir	:			
5.	Jabatan saat ini	:			
6.	Unit Kerja	:			
7.	Jenis kelamin	:			
8.	Agama	:			
9.	Nomor KTP	:			
10.	Alamat rumah	:			
11.	Nomor telepon rumah	:			
12.	Alamat kantor	:			
13.	Nomor telepon kantor	:			
14.	Nomor <i>handphone</i>	:			
15.	Alamat <i>e-mail</i>	:			
16.	Hobi	:			
17.	Akun media sosial	:	<i>Facebook</i>	:	
				:	
				:	



B. RIWAYAT JABATAN				
No	Jabatan	TMT	Masa Menjabat/ Berapa Tahun	Instansi
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				

Catatan : **Riwayat Jabatan** disebutkan mulai dari **Calon Pegawai Negeri Sipil**

C. RIWAYAT KEPANGKATAN			
No	Pangkat/Gol. Ruang	Nomor SK	TMT
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			

D. RIWAYAT PENDIDIKAN DAN LATIHAN, SERTA PENGHARGAAN				
a.	Pendidikan Formal (diisi mulai dari jenjang SMA)			
NO	Jenjang	Sekolah/Perguruan Tinggi	Tahun Lulus	Kota /Negara
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
b.	Pendidikan dan Latihan yang Pernah diikuti (Bukti Serfikat / Piagam Pendidikan dan Latihan harus dilampirkan sebagai bahan penilaian administrasi)			
No	Nama Diklat	Penyelenggara/ Kota	Lama Diklat	Sertifikasi
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
c.	Penghargaan yang pernah diperoleh bukti sertifikat / piagam penghargaan harus dilampirkan sebagai bahan penilaian administrasi)			
No	Jenis penghargaan	Diberikan oleh	Tahun	
1.				
2.				
3.				

E. RIWAYAT ORGANISASI				
NO	Nama Organisasi	Sebagai	Rentan Waktu	Kegiatan Organisasi
1.				
2.				
3.				
4.				

F. RIWAYAT KESEHATAN			
NO	Jenis Penyakit	Tahun	Keterangan Tindakan
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

G. KETERANGAN KELUARGA				
a. Istri/suami				
No.	Nama	Tempat/Tanggal Lahir	Tanggal Menikah	Pekerjaan
1.				
b. Anak				
No.	Nama	Tempat/Tanggal Lahir	Jenis Kelamin	Pekerjaan
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

H. RIWAYAT HUKUMAN DISIPLIN			
No.	Jenis Hukuman	Rentang Waktu	No SK
1.			
2.			
3.			

I. PENILAIAN SKP			
No.	Tahun	Nilai (Angka)	Ket
1	2021		
2	2022		

Demikian Daftar Riwayat Hidup ini dibuat dengan sebenar-benarnya dengan penuh tanggung jawab.

.....,April 2023
 Yang Membuat,

.....
 NIP.

KOP SEKRETARIAT DAERAH

SURAT REKOMENDASI

Nomor :

Membaca persetujuan Gubernur/Bupati/Walikota tanggal perihal Persetujuan Mengikuti Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :
NIP :
Jabatan :
Instansi :

selaku Pejabat yang Berwenang (PyB), dengan ini menyatakan bahwa Pegawai Negeri Sipil:

Nama :
NIP :
Pangkat/Gol. Ruang :
Jabatan Saat ini :
Instansi :

- 1. direkomendasikan untuk mengikuti Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023, dan akan mengikuti seluruh tahapan yang telah ditentukan;dan
 - 2. berkinerja baik dan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berat atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai atau tersangkut kasus pidana.
- Demikian untuk menjadikan maklum dan guna seperlunya.

.....,April 2023

Pejabat yang Berwenang,

.....
Pangkat
NIP.

Catatan:
Untuk pelamar dari Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar, permohonan Surat Rekomendasi ini diajukan kepada Sekretaris Daerah Kabupaten Karanganyar melalui Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karanganyar setelah masing-masing pelamar mendapatkan persetujuan dari Bupati.

PAKTA INTEGRITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama :
NIP :
Pangkat/Gol. Ruang :
Jabatan Saat ini :
Instansi :

dengan ini menyatakan:

- 1. Bersedia mengikuti seleksi dengan penuh tanggung jawab, berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
- 2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan;
- 3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
- 4. Menghindari pertentangan kepentingan (*conflict of interest*) dalam pelaksanaan tugas;
- 5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
- 6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
- 7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya.

.....,.... April 2023

Yang Membuat Pernyataan,

Pangkat
NIP.

SURAT PERNYATAAN
TIDAK PERNAH DIJATUHI HUKUMAN DISIPLIN BERAT ATAU SEDANG DALAM
PROSES PEMERIKSAAN DISIPLIN PEGAWAI ATAU SEDANG TERSANGKUT KASUS
PIDANA

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :
NIP :
Pangkat/Gol. Ruang :
Jabatan Saat ini :
Instansi/Unit Kerja :

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa saya tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berat atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai atau sedang tersangkut kasus pidana.

Demikian Surat Pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

.....,.... April 2023

Yang Membuat Pernyataan,

(Meterai bernilai 10.000)

.....
Pangkat
NIP.