



PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR  
**PANITIA SELEKSI SECARA TERBUKA dan KOMPETITIF  
PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA  
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR**

Sekretariat : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Jln. Majapahit (Komplek Perkantoran Cangakan) Telp. (0271) 495194,494845 Fax. 495194

PENGUMUMAN

Nomor: 04/Pansel.JPTP.kra/XI/2022

SELEKSI SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF  
PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA  
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR  
TAHUN 2022

DASAR HUKUM:

1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2014 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 246, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5589);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63 Tahun 2017, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 68);
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 15 Tahun 2019 tentang Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah;
6. Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 409 Tahun 2019 tentang Standar Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi di Lingkungan Instansi Daerah;
7. Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2020 tentang Pelaksanaan Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah Dalam Kondisi Kedaruratan Kesehatan Masyarakat *Corona Virus Disease 2019 (Covid-2019)*; dan
8. Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 16 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar (Lembaran Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2016 Nomor 16, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 67), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 5 Tahun 2022 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar (Lembaran Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 Nomor 5, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 134); dan

9. Keputusan Bupati Karanganyar Nomor 800/817 Tahun 2022 tentang Pembentukan Panitia dan Sekretariat Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022;

Dalam rangka Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022, sesuai dengan surat Ketua Komisi Aparatur Sipil Negara Nomor B-4057/JP.00.00/11/2022 tanggal 17 November 2022 perihal Rekomendasi Rencana Seleksi Terbuka JPT Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar, bersama ini diumumkan kepada Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota/Provinsi di Wilayah Provinsi Jawa Tengah untuk mendaftarkan diri dan mengikuti proses Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 dengan ketentuan sebagai berikut:

A. FORMASI JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA YANG LOWONG

No	Jabatan	Kode
1.	Staf Ahli Bupati Bidang Ekonomi dan Keuangan;	JPTP-01
2.	Kepala Dinas Komunikasi dan Informatika; dan	JPTP-02
3.	Kepala Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga;	JPTP-03

B. KETENTUAN UMUM

Ketentuan persyaratan dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022, meliputi:

1. Persyaratan Pelamar

- a. Berstatus Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota/Provinsi dalam Wilayah Provinsi Jawa Tengah;
- b. Sedang atau pernah menduduki Jabatan Administrator (setara jenjang III.a) sekurang kurangnya 2 (dua) tahun atau Jabatan Administrator (III.b) sekurang kurangnya 3 (tiga) tahun sesuai SE MENPAN RB Nomor B/79/M.SM.02.03/2018 atau sedang menduduki Jabatan Fungsional yang relevan dengan jabatan yang dilamar paling rendah jenjang Ahli Madya sekurang kurangnya 2 tahun ;
- c. Memiliki pengalaman jabatan dalam bidang tugas yang terkait dengan jabatan yang akan diduduki secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun;
- d. Sekurang-kurangnya memiliki pangkat/golongan ruang Pembina (IV/a);
- f. Memiliki kualifikasi pendidikan paling rendah Sarjana (S-1) atau Diploma IV dengan ketentuan:
  - 1) Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Staf Ahli Bupati Bidang Ekonomi dan Keuangan dengan bidang ilmu: ekonomi / manajemen / administrasi niaga / studi pembangunan;
  - 2) Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kepala Dinas Komunikasi dan Informatika dengan bidang ilmu: teknik informatika/teknik elektro/ilmu komunikasi/teknologi informasi/manajemen informatika/ilmu komputer;dan
  - 3) Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kepala Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga dengan bidang ilmu: pariwisata/ sosial/ sejarah/ ekonomi/ hukum/ manajemen/arkeolog/ kesenian/ bahasa/ ilmu keolahragaan / ilmu pariwisata.
- g. Diutamakan bagi Pegawai Negeri Sipil yang telah mengikuti dan lulus Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III;
- h. Mendapatkan persetujuan/rekomendasi dari Pejabat yang Berwenang (PyB) atas persetujuan Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK);

- i. Sehat jasmani dan rohani, dibuktikan dengan surat keterangan dari dokter Pemerintah;
- j. Berusia paling tinggi 56 (lima puluh enam) tahun per tanggal 11 Januari 2022;
- k. Memiliki komitmen dan integritas dalam menjalankan tugas sebagai Calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama;
- l. Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berat atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai atau sedang tersangkut kasus pidana;
- m. Semua unsur penilaian prestasi kerja (SKP) sekurang-kurangnya baik dalam 2 (dua) tahun terakhir; dan
- n. Memiliki Nomor Pokok Wajib Pajak (NPWP) dan telah menyampaikan Surat Pemberitahuan Tahunan (SPT) Pajak pada Tahun 2021;

## 2. Persyaratan Administrasi

Kelengkapan dokumen berkas persyaratan administrasi meliputi:

- a. *scan* asli surat lamaran sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-1 ditandatangani oleh pelamar di atas meterai 10.000,- (sepuluh ribu rupiah);
- b. *scan* asli Daftar Riwayat Hidup sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-2;
- c. *scan* asli Kartu Tanda Penduduk (e-KTP);
- d. *scan* asli atau *scan* fotokopi Surat Keputusan Pengangkatan dalam Jabatan Administrator atau Surat Keputusan Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional Jenjang Ahli Madya yang pernah diduduki;
- e. *scan* asli atau *scan* fotokopi Surat Keputusan Kepangkatan terakhir;
- f. *scan* asli atau *scan* fotokopi ijazah S-1/D-IV (S-2, S-3 jika memiliki);
- g. *scan* asli atau *scan* fotokopi Sertifikat Lulus Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III (bagi pelamar yang sudah mengikuti dan lulus);
- h. *scan* asli karya ilmiah dan/atau bukti publikasi karya ilmiah bagi pejabat fungsional;
- i. *scan* asli atau *scan* fotokopi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai tahun 2020 dan 2021;
- j. *scan* asli surat keterangan sehat jasmani dan rohani dari Dokter Pemerintah;
- k. *scan* asli surat rekomendasi dari Pejabat yang Berwenang (PyB) atas persetujuan Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK), sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-3;
- l. *scan* asli Pakta Integritas sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-4;
- m. *scan* asli Surat Pernyataan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berat atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai atau sedang tersangkut kasus pidana (sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-5) yang dibubuhi meterai Rp 10.000,- (sepuluh ribu rupiah);
- n. *scan* asli atau *scan* fotokopi Bukti Laporan SPT Pajak 2021;
- o. *scan* asli atau *scan* fotokopi NPWP; dan
- p. Pasfoto format digital dengan warna latar biru dengan ukuran minimal 1 MB.

## 3. Tata Cara Pendaftaran Seleksi

Ketentuan tata cara pendaftaran dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 sebagai berikut:

- a. Pengumuman Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022:
  - 1) Pengumuman Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif mulai tanggal 28 November s.d. 2 Desember 2022;

- 2) Pendaftaran dan penerimaan berkas lamaran secara *online* Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif mulai tanggal 29 November s.d. 3 Desember 2022;
- b. Pendaftaran Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 dilakukan secara *online* melalui *email* dengan mengirim hasil *scan* surat lamaran beserta kelengkapan lampiran dokumen persyaratan yang dimasukkan dalam satu *folder*, pada *folder* diberi nama sesuai dengan nama pelamar dan kode Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang dilamar dengan alamat ***sekpanseljptp@gmail.com*** dengan batas terakhir *email* diterima pada hari Sabtu tanggal 3 Desember 2022 pukul 23.59 WIB;
  - c. Penyusunan Uji Gagasan/Makalah  
Ketentuan mengenai penyusunan Uji Gagasan/Makalah dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 sebagai berikut:
    - 1). Pelamar menyusun Uji Gagasan/Makalah dengan tema “ Strategi dan Inovasi (sesuai dengan dengan Formasi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang Dilamar) dalam Rangka Mewujudkan Visi dan Misi Bupati Karanganyar”;
    - 2). Sistematika penyusunan Uji Gagasan/Makalah sebagai berikut:
      - a). Bab I. Pendahuluan, meliputi:
        - A. Latar Belakang;
        - B. Perumusan Masalah; dan
        - C. Maksud dan Tujuan.
      - b). Bab II. Pembahasan, meliputi:
        - A. Kebijakan Pembangunan Daerah (sesuai dengan dengan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang Dilamar) dalam Rangka Mewujudkan Visi dan Misi Bupati Karanganyar;
        - B. Strategi yang akan dilakukan (sesuai dengan dengan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang Dilamar) dalam Rangka Mewujudkan Visi dan Misi Bupati Karanganya;
        - C. Inovasi yang akan dilakukan (sesuai dengan dengan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang Dilamar) dalam Rangka Mewujudkan Visi dan Misi Bupati Karanganyar;
        - D. Kendala/Hambatan dan Solusinya;
      - c). Bab III. Penutup, meliputi:
        - A. Kesimpulan; dan
        - B. Saran/Rekomendasi.
    - 3). Uji Gagasan/Makalah diketik menggunakan aplikasi *Microsoft Word* dengan ukuran kertas A4, jenis huruf *Bookman Oldstyle* ukuran 12, spasi *double*, paling banyak 10 (sepuluh) halaman, dan menyiapkan bahan presentasi dalam format *power point* (\*.ppt/ \*.pptx).
    - 4). Naskah Uji Gagasan/Makalah dikirim kepada Panitia Seleksi melalui email ***sekpanseljptp@gmail.com*** paling lambat hari Jum’at tanggal 16 Desember 2022 pukul 23.59 WIB;

### C. TAHAPAN DAN WAKTU PELAKSANAAN SELEKSI

Tahapan dan Waktu kegiatan Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 sebagai berikut:

No	Tahapan	Waktu
1.	Pengumuman Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	28 November s.d. 2 Desember 2022
2.	Pendaftaran dan Penerimaan Berkas Lamaran secara <i>online</i>	29 November s.d. 3 Desember 2022
3.	Verifikasi, Pengecekan dan Pemeriksaan Berkas Lamaran	29 November s.d. 4 Desember 2022
4.	Penilaian Dokumen Administrasi	5 s.d. 6 Desember 2022
5.	Pengumuman Hasil Seleksi Administrasi	7 Desember 2022
6.	Penelusuran Rekam Jejak, Moralitas dan Integritas	8 s.d. 15 Desember 2022
7.	Seleksi Uji Kompetensi Melalui Penggalan Potensi	14 s.d. 15 Desember 2022
8.	Pengumuman Hasil Uji Kompetensi Melalui Penggalan Potensi	20 Desember 2022
9.	Uji Gagasan/Makalah dan Wawancara	21 s.d. 22 Desember 2022
10.	Tes Kesehatan	23 Desember 2022
11.	Penyampaian Hasil Akhir Seleksi kepada Sekretaris Daerah Kabupaten Karanganyar selaku Pejabat yang Berwenang (PyB), dilanjutkan kepada Bupati Karanganyar selaku Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK)	24 Desember 2022
12.	Pengumuman Hasil Akhir Seleksi	26 Desember 2022
13.	Koordinasi dan Konsultasi ke Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN)	27 Desember 2022 s.d. 6 Januari 2023
14.	Pelantikan	11 Januari 2023

#### D. KETENTUAN LAIN-LAIN

Ketentuan lain-lain dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 sebagai berikut:

1. Berkas kelengkapan administrasi persyaratan yang akan diproses adalah berkas yang lengkap dan valid;
2. Setiap pelamar hanya diperbolehkan mendaftar pada 1 (satu) Formasi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama;
3. Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 tidak dipungut biaya;
4. Selama pelaksanaan Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022, masyarakat dapat memberikan masukan, saran, pendapat, dan tanggapan terhadap rekam jejak/perilaku pelamar secara tertulis melalui *email* kepada Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 dengan alamat ***sekpanseljptp@gmail.com***;
5. Setiap perkembangan informasi yang berkaitan dengan Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 disampaikan melalui *website* Pemerintah Kabupaten Karanganyar (<http://www.karanganyarkab.go.id>) dan *website* Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karanganyar (<http://bkpsdm.karanganyarkab.go.id>); dan

6. Keputusan Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat.

Karanganyar, 28 November 2022

Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif  
Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama  
di Lingkungan Pemerintah Kabupaten  
Karanganyar Tahun 2022



....., .....November 2022

Perihal : Lamaran Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022

Kepada Yth.: Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 di – KARANGANYAR

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :  
NIP :  
Tempat, tanggal lahir :  
Jenis Kelamin :  
Agama :  
NIK :  
Pendidikan terakhir :  
Alamat Rumah :  
Email :  
Nomor Telp/HP :  
Akun media sosial : *Facebook* :  
*Instagram* :  
*Twiter* :  
Jabatan Saat ini :  
Unit Kerja :  
Instansi :

dengan ini mengajukan lamaran sebagai Calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama (sesuai dengan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang Dilamar..... (Kode Jabatan : .....).

Sebagai kelengkapan persyaratan bersama ini kami lampirkan dokumen-dokumen sebagai berikut:

1. *scan* Daftar Riwayat Hidup;
2. *scan* Kartu Tanda Penduduk (e-KTP);
3. *scan* Surat Keputusan Pengangkatan dalam Jabatan ;
4. *scan* Surat Keputusan Kepangkatan terakhir;
5. *scan* ijazah;
6. *scan* Sertifikat Lulus Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III;
7. *scan* Penilaian Prestasi Kerja Pegawai tahun 2020 dan 2021;
8. *scan* surat keterangan sehat jasmani dan rohani dari Dokter Pemerintah;
9. *scan* surat rekomendasi dari Pejabat yang Berwenang (PyB) atas persetujuan Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK);

10. *scan* Pakta Integritas;
  11. *scan* Surat Pernyataan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berat atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai atau sedang tersangkut kasus pidana;
  12. *scan* Bukti Laporan SPT Pajak 2021;
  13. *scan* NPWP; dan
  14. Pasfoto format digital dengan warna latar biru;
- Demikian surat lamaran ini kami buat, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Hormat Kami,

(Meterai bernilai 10.000)

.....  
NIP.

SELEKSI SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF  
PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA  
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR  
TAHUN 2022

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. KETERANGAN PRIBADI				
1.	Nama lengkap	:		
2.	Tempat dan tanggal lahir	:		
3.	NIP	:		
4.	Pangkat/Gol terakhir	:		
5.	Jabatan saat ini	:		
6.	Unit Kerja	:		
7.	Jenis kelamin	:		
8.	Agama	:		
9.	Nomor KTP	:		
10.	Alamat rumah	:		
11.	Nomor telepon rumah	:		
12.	Alamat kantor	:		
13.	Nomor telepon kantor	:		
14.	Nomor <i>handphone</i>	:		
15.	Alamat <i>e-mail</i>	:		
16.	Hobi	:		
17.	Akun media sosial	:	<i>Facebook</i>	:
				:
				:

Pas Foto Berwarna

Warna latar biru

Ukuran 4 x 6 cm

B. RIWAYAT JABATAN			
No	Jabatan	Masa Tugas/ Berapa Tahun	Instansi
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			

C. RIWAYAT KEPANGKATAN			
No	Pangkat/Gol. Ruang	Nomor SK	TMT
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			

D. RIWAYAT PENDIDIKAN DAN LATIHAN, SERTA PENGHARGAAN				
a. Pendidikan Formal (diisi mulai dari jenjang SMA)				
NO	Jenjang	Sekolah/Perguruan Tinggi	Tahun Lulus	Kota /Negara
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
b. Pendidikan dan Latihan yang Pernah diikuti ( Bukti Serfikat / Piagam Pendidikan dan Latihan dilampirkan sebagai bahan penilaian administrasi)				
No	Nama Diklat	Penyelenggara/ Kota	Lama Diklat	Sertifikasi
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
c. Penghargaan yang pernah diperoleh (bukti sertifikat / piagam penghargaan dilampirkan sebagai bahan penilaian administrasi)				
No	Jenis penghargaan	Diberikan oleh	Tahun	
1.				

2.			
----	--	--	--

E. RIWAYAT ORGANISASI				
NO	Nama Organisasi	Sebagai	Rentan Waktu	Kegiatan Organisasi
1.				
2.				
3.				
4.				

F. RIWAYAT KESEHATAN			
NO	Jenis Penyakit	Tahun	Keterangan Tindakan
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			

G. KETERANGAN KELUARGA				
a. Isteri/suami				
No.	Nama	Tempat/Tanggal Lahir	Tanggal Menikah	Pekerjaan
1.				
b. Anak				
No.	Nama	Tempat/Tanggal Lahir	Jenis Kelamin	Pekerjaan
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

H. RIWAYAT HUKUMAN DISIPLIN			
No.	Jenis Hukuman	Rentang Waktu	No SK
1.			
2.			
3.			

I. PENILAIAN SKP			
No.	Tahun	Nilai (Angka)	Ket
1	2020		
2	2021		

Demikian Daftar Riwayat Hidup ini dibuat dengan sebenar-benarnya dengan penuh tanggung jawab.

....., .....November 2022  
Yang Membuat,

.....  
NIP. ....

## KOP DINAS

---

### SURAT REKOMENDASI

Nomor :

Membaca persetujuan Bupati/Walikota tanggal ..... perihal Persetujuan Mengikuti Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :

NIP :

Jabatan :

Instansi :

selaku Pejabat yang Berwenang (Pyb), dengan ini menyatakan bahwa Pegawai Negeri Sipil:

Nama :

NIP :

Pangkat/Gol. Ruang :

Jabatan Saat ini :

Instansi :

1. direkomendasikan untuk mengikuti Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022, dan akan mengikuti seluruh tahapan yang telah ditentukan; dan
  2. berkinerja baik dan tidak pernah dijatuhi hukuman atau sedang tersangkut kasus pidana dan/atau tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai;
- Demikian untuk menjadikan maklum dan guna seperlunya.

....., .....November 2022

Pejabat yang Berwenang,

.....

Pangkat ....

NIP. ....

**Catatan:**

Untuk pelamar dari Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar, permohonan Surat Rekomendasi ini diajukan kepada Sekretaris Daerah Kabupaten Karanganyar melalui Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karanganyar setelah masing-masing pelamar mendapatkan persetujuan dari Bupati.

SELEKSI SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF  
PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA  
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR  
TAHUN 2022

**PAKTA INTEGRITAS**

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama :  
NIP :  
Pangkat/Gol. Ruang :  
Jabatan Saat ini :  
Instansi :

dengan ini menyatakan:

1. Bersedia mengikuti seleksi dengan penuh tanggung jawab, berperan secara pro aktif dalam upaya pencegahan dan pemberantasan Korupsi, Kolusi dan Nepotisme serta tidak melibatkan diri dalam perbuatan tercela;
2. Tidak meminta atau menerima pemberian secara langsung atau tidak langsung berupa suap, hadiah, bantuan, atau bentuk lainnya yang tidak sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
3. Bersikap transparan, jujur, obyektif dan akuntabel dalam melaksanakan tugas;
4. Menghindari pertentangan kepentingan (conflict of interest) dalam pelaksanaan tugas;
5. Memberi contoh dalam kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dalam melaksanakan tugas, terutama kepada karyawan yang berada di bawah pengawasan saya dan sesama pegawai di lingkungan kerja saya secara konsisten;
6. Akan menyampaikan informasi penyimpangan integritas di Pemerintah Kabupaten Karanganyar serta turut menjaga kerahasiaan saksi atas pelanggaran peraturan yang dilaporkannya;
7. Bila saya melanggar hal-hal tersebut di atas, saya siap menghadapi konsekuensinya.

.....,..... November 2022

Yang Membuat Pernyataan,

-----  
Pangkat .....  
NIP. ....

SELEKSI SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF  
PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA  
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR  
TAHUN 2022

SURAT PERNYATAAN  
TIDAK PERNAH DIJATUHI HUKUMAN DISIPLIN BERAT ATAU SEDANG DALAM  
PROSES PEMERIKSAAN DISIPLIN PEGAWAI ATAU SEDANG TERSANGKUT  
KASUS PIDANA

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :  
NIP :  
Pangkat/Gol. Ruang :  
Jabatan Saat ini :  
Instansi :

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa saya tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berat atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai atau sedang tersangkut kasus pidana.

Demikian Surat Pernyataan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

.....,.... November 2022

Yang Membuat Pernyataan,

(Meterai bernilai 10.000)

.....  
Pangkat .....  
NIP. ....